

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑๖๓



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.ค.ศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์ สังกัดกรมส่งเสริม  
การเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
อังกถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ค.ศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์  
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อังกถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์  
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดประกาศ ก.ค.ศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน  
และผู้อำนวยการศูนย์ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต  
วันประกาศเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนู ขวัญเดช)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐, ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔ - ๙ ต่อ ๑๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruitment.otepec@gmail.com



ประกาศ ก.ค.ศ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน  
และผู้อำนวยการศูนย์ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม มีประสบการณ์ และศักยภาพในการบริหารและความเป็นผู้นำในการพัฒนาการศึกษา ตามบริบทของหน่วยงานการศึกษา ให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการผู้นำในการบริหารจัดการศึกษาที่สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ก.ค.ศ. จึงกำหนดประกาศ ก.ค.ศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศ ก.ค.ศ. นี้ เรียกว่า “ประกาศ ก.ค.ศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศ ก.ค.ศ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศ ก.ค.ศ. นี้

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาค ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ สถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร

“รองผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาค หรือรองผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร

“รองผู้อำนวยการศูนย์” หมายความว่า รองผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาค หรือผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร

“ผู้อำนวยการศูนย์” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ



ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการศูนย์

๔.๑.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เว้นแต่ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะกำหนดเป็นอย่างอื่น และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองผู้อำนวยการศูนย์

๔.๑.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์

๔.๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการศูนย์

๔.๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการศูนย์ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๕ หลักสูตรการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษานั้น โดยมี ๓ ภาค ดังนี้

๕.๑ ภาค ก ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ และความสามารถในการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑.๑ ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่

๕.๑.๒ ความสามารถในการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๕.๒ ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร

๕.๒.๒ ผลงาน

๕.๓ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๓.๑ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาที่ครอบคลุมการส่งเสริมหรือสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการ

๕.๓.๒ สัมภาษณ์

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการสอบ หรือประเมิน ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนด



ข้อ ๖ ให้ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการดังนี้

๖.๑ กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง โดยให้แยกตามตำแหน่งและประเภท  
หน่วยงานการศึกษา

๖.๒ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๖.๓ ดำเนินการและบริหารจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๖.๔ กำหนดรายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกและวิธีการสอบ หรือประเมิน ตามข้อ ๕

๖.๕ กำหนดวิธีการคัดเลือก ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน

๖.๖ กำหนดเกณฑ์การตัดสิน ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค  
แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๖.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

๖.๘ กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชี  
ไม่เกินสองปี

๖.๙ กำหนดวิธีการและเงื่อนไขในการสมัคร และประกาศรับสมัคร

๖.๑๐ กำหนดวิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑๑ กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่  
ในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๖.๑๒ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน กรรมการประเมิน และวิธีการ  
ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริม  
การเรียนรู้ อาจดำเนินการหรืออาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน  
หรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการได้

ข้อ ๗ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประกาศรับสมัครคัดเลือก  
แยกประเภทของแต่ละหน่วยงานการศึกษา

กรณี อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการคัดเลือกในแต่ละหน่วยงานการศึกษาพร้อมกัน  
ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเลือกสมัครได้เพียงหน่วยงานการศึกษาแห่งใดแห่งหนึ่ง เพียงหน่วยงานการศึกษาเดียว  
เท่านั้น หากปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่ง จะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

ข้อ ๘ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเอง  
ด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่  
อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ  
ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก  
ในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ข้อ ๙ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกแยกตามตำแหน่ง และประเภทหน่วยงานการศึกษา โดยกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๑๐ การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ประกาศรับสมัคร และต้องผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ทั้งนี้ ให้เรียกมารายงานตัวตามลำดับที่เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือมารายงานตัว แต่ไม่เลือกหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือแจ้งสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง หรือติดเงื่อนไขอื่นใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีใดกรณีหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ และให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ถัดไปมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๑๐.๒ เมื่อดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๑๑ ให้ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการศูนย์ แล้วแต่กรณี

๑๑.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๓ ในวันที่บรรจุและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หรือ ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.๔ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๑.๕ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๑.๔ และข้อ ๑๑.๕ ไปแล้ว ถ้าผู้นั้นมีเหตุผลอันสมควรและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามเดิมอีกก็ได้

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมิน สมรรถนะผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์ แล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสมรรถนะผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา



ตามที่ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมิน ใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมิน ปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้าง เพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่ง ในระดับเดียวกันกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นในหน่วยงานการศึกษา ที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์ แล้วแต่กรณี ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๑๓ การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือ ระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม หรือกรณีอื่น ๆ ให้ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ พิจารณาวินิจฉัย แก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๑๔ หากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาหรือวินิจฉัย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการศูนย์ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการได้เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
ประธาน ก.ค.ศ.

