

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) แจ้งให้ชะลอการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดที่ใช้อยู่ในปัจจุบันทุกสายงาน ยกเว้นสายงานบริหารสถานศึกษา ออกไปก่อนจนกว่า ก.ค.ศ. จะมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาสายงานนั้น ๆ ใหม่ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐๒ ๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕)

โดยที่มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขัน อาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษไว้ ดังนี้

หลักเกณฑ์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ อย่างไม่อย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

๑. มีมติคณะรัฐมนตรี หรือทางราชการมีเงื่อนไขให้รับโอนโรงเรียนเอกชน หรือโรงเรียนอื่นใด มาเป็นโรงเรียนรัฐบาล หรือเงื่อนไขผูกพันอื่นที่ทางราชการให้ไว้เป็นการเฉพาะให้บรรจุและแต่งตั้ง

๒. มีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษ หรือโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล

๓. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ไม่มีผู้สมัคร

๔. ดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ได้จำนวนคนไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ประกาศ

๕. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ไปดำรงตำแหน่งในพื้นที่ที่เป็นเกาะหรือบนภูเขาสูงที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศตามประกาศของกระทรวงการคลัง หรือกระทรวงมหาดไทย หรือกระทรวงอื่น หรือพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ซึ่งมีสภาพหรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้เป็นพื้นที่พิเศษ)

๖. การบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา พนักงานราชการ ครูสอนศาสนาอิสลาม ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๗. ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษอื่น ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด โดยได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ.

วิธีการ

๑. วิธีการคัดเลือก

๑.๑ กรณีคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียน ความถนัดและเจตคติต่อวิชาชีพครู

๑.๒ กรณีคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หลักสูตรการคัดเลือก ให้ใช้หลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อาจมอบหมายให้หน่วยงานการศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. การดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการข้อ ๑.๒ ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุหลักสูตร การคัดเลือก จำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิ์ทราบ

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือก ให้รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยให้ยื่นสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศ

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ ที่ทำการของหน่วยงานที่ดำเนินการ คัดเลือก

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๕.๕ ให้ประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจาก มากไปหาน้อย

กรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนความถนัดและเจตคติต่อวิชาชีพครูมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนความถนัดและเจตคติต่อวิชาชีพครูเท่ากันอีก ให้จับสลาก

๖. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการ ผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิก การคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๗. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ ที่คัดเลือกได้ โดยใช้หนังสือเรียกตัว และให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๗.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๗.๓ ลำดับที่ผู้คัดเลือกได้ที่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

- ๗.๔ รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๗.๕ วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๗.๖ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร
๘. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ครบตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่ขึ้นบัญชี
๙. ให้ส่วนราชการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การประมวลผลการสอบ การกำหนดองค์ประกอบ และตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน รวมทั้ง กำหนดนโยบายหรือแนวทางการบริหารจัดการในการดำเนินการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม
๑๐. หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕)

ภาค ก ความรอบรู้ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความถนัดและเจตคติต่อวิชาชีพครู และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ

๑. ความรอบรู้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔.๖ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
 - ๑.๔.๗ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับส่วนราชการนั้น (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกด้วย)

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
ในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๒.๑.๒ หลักการสอน และการจัดการเรียนรู้
- ๒.๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๒.๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๒.๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๒.๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๒.๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๒.๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเรื่องหากกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๓. ความถนัดและเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการ
สอบข้อเขียนแบบปรนัย

๔. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม
๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๔.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๔.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๔.๓ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๔.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๔.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข ประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินประวัติและผลงาน
โดยส่วนราชการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่เป็นปรนัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินพร้อมทั้ง
การประกาศรับสมัคร