

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 0206.5/ว 15



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

29 กันยายน 2552

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนนงบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เรียน ปลัดกระทรวง เลขานุการ อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 3 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2552

(2) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 5 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) แจ่มติ ก.ค.ศ. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการให้ นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในส่วนของการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งมาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนนงบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค.(2) โดยอนุโลม และตามหนังสือที่อ้างถึง (2) แจ่มการดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค.(2) นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่งแล้วมีมติเพิ่มเติมดังนี้

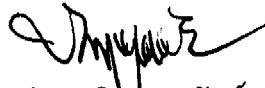
1. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส ซึ่งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 8 รับเงินเดือนอันดับ ท. 8 อยู่ก่อนวันที่ 15 มีนาคม 2552 และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตรา 36,020 บาท ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เฉพาะสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง) ได้เป็นการเฉพาะราย

2. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค.(2) ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยผลการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 1 ลงวันที่ 23 มกราคม 2552 และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (เกินกว่า 22,220 บาท) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 ดังนี้

- 2.1 กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
ในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งปฏิบัติการ (450.- บาท)
- 2.2 กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นขึ้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
ในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งปฏิบัติการ (890.- บาท)
- 2.3 กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครั้งให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
ในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งปฏิบัติการ (1,340.- บาท)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ งามพันธุ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. 0 2280 1102

โทรสาร 0 2280 1101