



ที่ ศธ 0206.3/ว 19

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

๔ พฤศจิกายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมิน  
ผลงานทางวิชาการ ภายหลังจากที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่

เรียน ปลัดกระทรวง เลขานุการ อธิการบดี และผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายและตัวอย่างประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วย ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ภายหลังจากที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่  
ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในกรณีดังต่อไปนี้

1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน  
ตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ไว้เดิม ซึ่งได้ส่งเอกสาร  
แสดงความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญ/ความเชี่ยวชาญพิเศษ และผลงานทางวิชาการ หรือเอกสาร  
ทางวิชาการไว้แล้ว และได้ปรับปรุงเอกสาร/ผลงานทางวิชาการอยู่ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง  
โดยส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือได้รับแจ้ง  
ให้ปรับปรุงเอกสาร/ผลงานทางวิชาการหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง และส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการ  
ที่ปรับปรุงหลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว และผลการประเมินดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด  
โดยมีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง

1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งได้ส่งผลการ  
ปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการไว้แล้วก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง และได้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ  
อยู่ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง  
หรือได้รับแจ้งให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง และส่งผลงานทางวิชาการ  
ที่ปรับปรุงหลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว และผลการประเมินดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด  
โดยมีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง

2.ให้นำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในตำแหน่งเดิมตามข้อ 1 มาใช้เพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ โดยต้องผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่ก่อน


3. การพิจารณาอนุมัติ ให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันถัดจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ในตำแหน่งใหม่ และต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 หรือไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

4. กรณีที่ ก.ค.ศ. ได้เคยพิจารณาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มี คุณสมบัติตามข้อ 1 และมีมติหรือตอบข้อหาหรือไปแล้วว่าไม่สามารถดำเนินการได้ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ทางวิชาการที่ใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 และตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 เท่านั้น โดยมีคำอธิบายและตัวอย่าง ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ งามวิจิตร)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ 1

โทร. 0 2280 2831

โทรสาร 0 2280 1095

คำอธิบายและตัวอย่างประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ภายหลังจากที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 19 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552)

1. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในกรณีดังต่อไปนี้

1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง  
ทางวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ไว้เดิม ซึ่งได้ส่งเอกสารแสดง  
ความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญ/ความเชี่ยวชาญพิเศษ และผลงานทางวิชาการ หรือเอกสาร  
ทางวิชาการไว้แล้ว และได้ปรับปรุงเอกสาร/ผลงานทางวิชาการอยู่ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง  
โดยส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือได้รับแจ้งให้ปรับปรุง  
เอกสาร/ผลงานทางวิชาการหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุง  
หลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว และผลการประเมินดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีผลย้อนหลัง  
หลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง

1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งได้ส่ง  
ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการไว้แล้ว และได้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการอยู่ก่อนวันที่  
เปลี่ยนตำแหน่ง โดยส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือได้รับแจ้ง  
ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุง  
หลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว และผลการประเมินดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีผลย้อนหลัง  
หลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง

**คำอธิบาย**

(1) ต้องเป็นกรณีตามข้อ 1.1 และ 1.2 เท่านั้น จึงจะรับการประเมินตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการนี้ได้

(2) หากไม่ได้ส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการไว้ก่อนเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่สามารถ  
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

(3) หากได้ส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการไว้ก่อนที่จะเปลี่ยนตำแหน่งหรือ  
ในวันเดียวกันกับวันที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง และผลการประเมินดังกล่าวในตำแหน่งเดิมผ่านเกณฑ์  
ที่กำหนด โดยมีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ส่งเอกสาร/ผลงานทางวิชาการดังกล่าว ให้ดำเนินการแต่งตั้ง  
ตามที่ถือปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน โดยไม่ต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ กล่าวคือให้แต่งตั้งข้าราชการครู  
ดังกล่าวเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในตำแหน่งเดิม และแก้ไขวิทยฐานะในคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง  
และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง

2.ให้นำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในตำแหน่งเดิมตามข้อ 1 มาใช้เพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ โดยต้องผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่ก่อน

คำอธิบาย การให้นำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในตำแหน่งเดิมมาใช้เพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้นั้น มิใช่ให้นำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในตำแหน่งเดิมมาใช้แต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ได้ในทันที แต่ต้องมีการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ 0206.3/ ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่โดยใช้กรรมการประเมิน แบบประเมินและเกณฑ์ การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ทั้งสองด้าน จึงจะแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้

กรณีมีผลการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งใหม่ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่สามารถ ดำเนินการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้

3. การพิจารณาอนุมัติ ให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันถัดจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ในตำแหน่งใหม่ และต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 หรือ ไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

คำอธิบาย การกำหนดวันที่มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันถัดจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ในตำแหน่งใหม่นั้น เนื่องจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินเอกสาร/ ผลงานทางวิชาการซึ่งมีผลย้อนหลังหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่งแล้ว ดังที่ได้อธิบายไว้ในข้อ 1(3) แต่ทั้งนี้ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครู พ.ศ. 2523 หรือ ไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ด้วย (หากมีผลอนุมัติย้อนหลัง ในวันเดียวกับวันที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ ไม่ต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ กล่าวคือ ให้ส่งแต่งตั้งข้าราชการครูดังกล่าวเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในตำแหน่งเดิม และแก้ไขวิทยฐานะ ในคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งและคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง)

### ตัวอย่างที่ 1

นาย ก เดิมดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 ได้เสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523) เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2547 ขณะที่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา ได้ดำรงตำแหน่งครู (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547) และได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หลังจากนั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2549 ต่อมาได้รับแจ้งให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการในตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามที่เสนอขอไว้เดิม นาย ก จึงดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ และได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดในวันที่ 14 ธันวาคม 2549 ซึ่งผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด แต่เนื่องจาก ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2549 ที่รายนี้ได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีผลใช้บังคับแล้ว และได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ 14 ธันวาคม 2549 ซึ่งเป็นวันหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่แล้ว

ในกรณีนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ โดยให้ประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หากผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสองด้านจึงสามารถแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลย้อนหลัง ไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ คือวันที่ 14 ธันวาคม 2549

### ตัวอย่างที่ 2

นาย ข เดิมดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ได้ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2550 ผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และได้ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการถึงส่วนราชการต้นสังกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2550 ต่อมาได้รับแจ้งให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2551 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2551 หลังจากที่ย้ายตำแหน่งแล้วได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงในตำแหน่งเดิมถึงส่วนราชการต้นสังกัด

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2551 และต่อมาผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ 9 มิถุนายน 2551 ซึ่งเป็นวันหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่แล้ว

ในกรณีนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ โดยให้ประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หากผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสองด้านจึงสามารถแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ คือวันที่ 9 มิถุนายน 2551

### ตัวอย่างที่ 3

นาย ค เดิมดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ยื่นคำขอลืออนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2550 ผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และได้ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2550 ขณะที่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2550 ต่อมาผลงานทางวิชาการที่เสนอขอวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษไว้เดิมผ่านเกณฑ์ที่กำหนดและได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ 30 กันยายน 2550 ซึ่งมีผลย้อนหลังก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่

ในกรณีนี้ เป็นกรณีที่มีผลอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งเดิมย้อนหลังก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ ซึ่ง ณ วันที่มีผลอนุมัติดังกล่าว นาย ค ยังดำรงตำแหน่งครูอยู่ จึงต้องดำเนินการแต่งตั้งตามที่ถือปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน โดยไม่ต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ กล่าวคือ ให้ออกคำสั่งแต่งตั้ง นาย ค เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ 30 กันยายน 2550 และแก้ไขวิทยฐานะในคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งและคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องต่อไป

#### ตัวอย่างที่ 4

นาย จ เดิมดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ได้ยื่นคำขอเลื่อนเป็น วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2550 ผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ต่อมาในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ และได้ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ต่อมา ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญไว้เดิม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดและได้รับอนุมัติ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ไม่ก่อนวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งมีผลย้อนหลังในวันเดียวกัน กับวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ในกรณีนี้ เป็นกรณีที่มีผลอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งเดิมย้อนหลังในวันเดียวกัน กับวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จึงต้องดำเนินการแต่งตั้งตามที่อยู่ปัจจุบัน โดยไม่ต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ กล่าวคือ ให้ออกคำสั่งแต่งตั้ง นาย จ เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญไม่ก่อนวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 และแก้ไขวิทยฐานะในคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง และคำสั่งอื่นที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องต่อไป

4. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้เคยพิจารณาและมีมติหรือตอบข้อหารือไปแล้วว่าไม่สามารถดำเนินการได้ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

#### ตัวอย่างที่ 5

นาง ฉ เดิมดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ ได้ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2549 ผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และได้ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทางวิชาการถึงส่วนราชการต้นสังกัด เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2549 ขณะที่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2549 ต่อมาได้รับแจ้งให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการที่เสนอขอวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษไว้เดิม นาง ฉ จึงดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ

และได้ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วถึงส่วนราชการต้นสังกัด เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2550 ซึ่งผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่กำหนดและได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ 15 มกราคม 2550 ซึ่งเป็นวันหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่แล้ว ส่วนราชการต้นสังกัดจึงขอให้นำผลการอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษดังกล่าวมาใช้เพื่อแต่งตั้ง นาง ฉ ให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ และ ก.ค.ศ. ได้มีมติว่ากรณีดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการได้

ในกรณีนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ โดยให้ประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หากผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสองด้านจึงสามารถแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ คือวันที่ 15 มกราคม 2550

#### ตัวอย่างที่ 6

นาง ช เดิมดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2549 ผ่านการประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และได้ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2550 ขณะที่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2550 ต่อมาหลังจากที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้ว คณะกรรมการประเมินฯ ได้มีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการที่เสนอขอ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษไว้เดิม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดจึงหาหรือว่าการที่ ปัจจุบัน นาง ช มิได้ดำรงตำแหน่งครู โดยเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์แล้ว จะสามารถปรับปรุงผลงานทางวิชาการในตำแหน่งเดิมได้หรือไม่ และ ก.ค.ศ. ได้มีมติตอบข้อหาหรือว่าไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการในตำแหน่งเดิมได้

ในกรณีนี้ หากนาง ช มีความประสงค์จะปรับปรุงผลงานทางวิชาการในตำแหน่งเดิม ก็จะสามารถดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการดังกล่าวต่อไปได้ หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ และได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต่อไป โดยให้ประเมินด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ



และด้านที่ 2 คือ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 25 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2548 ในตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หากผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้งสองด้าน จึงสามารถแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นวัน หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่แล้ว

---