

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑ ๑๖



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศึกษาธิการภาค และศึกษาธิการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๓๓/๖๔๗๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณากำหนดให้การเกลี่ยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งครูที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เปลี่ยนตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยให้ใช้สำหรับการเกลี่ยบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเริ่มแรกนี้เท่านั้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังศ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๘๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๑) กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นของ กศจ. และข้อ ๑๓ กำหนดให้ศึกษาธิการจังหวัดโดยความเห็นชอบของ กศจ. เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดหรือกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้สำหรับการเกลี่ยบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในระยะเริ่มแรกนี้เท่านั้น

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

๒.๓ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๑) เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพบุคลากรทางการศึกษาอื่น (ศึกษานิเทศก์)

ข้อ ๓ การคัดเลือก ใช้วิธีการประเมิน ประกอบด้วย

๓.๑ การประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง

๓.๒ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๔ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ณ สถานที่ที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด

ข้อ ๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการดังนี้

๕.๑ กำหนดวันและเวลาในการคัดเลือก

๕.๒ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เพื่อใช้ในการประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้ง กำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ ให้ กศจ. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยให้ประกาศรับสมัครตามวันและเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยให้ระบุรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ จำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๖.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๖.๓ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

๖.๔ เงื่อนไขกรณีที่ต้องตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๖.๕ ข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย และหรือส่งประกาศทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือทางอินเทอร์เน็ต ไปยังหน่วยงานที่เห็นสมควร ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

ข้อ ๗ ให้ กศจ. กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และที่ประกาศรับสมัคร รวมทั้งดำเนินการอื่นตามความจำเป็น

ข้อ ๘ ให้ กศจ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนกำหนดระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ทราบ โดยทั่วกันทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

ข้อ ๙ ให้ กศจ. ดำเนินการประเมิน ดังต่อไปนี้

๙.๑ การประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน ได้แก่

(๑) ประวัติ และประสบการณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงาน

(๒) ผลงาน (๕๐ คะแนน) ประเมินจากบทสรุปเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงาน โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบ) แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์

๙.๒ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๙.๓ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการนิเทศการศึกษา (คะแนน ๒๐ คะแนน) ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงาน โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ และการสัมภาษณ์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทุกหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถในตำแหน่งมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ข้อ ๑๑ ให้ กศจ. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสิน ข้อ ๑๐ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

ข้อ ๑๒ ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร และตามกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นั้น ๆ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ โดยความเห็นชอบของ กศจ. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์และต้องผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครและตามกรอบอัตรากำลังตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นั้น ๆ

ข้อ ๑๔ การดำเนินการคัดเลือกต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม ให้ กศจ. พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

ข้อ ๑๕ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

---