

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

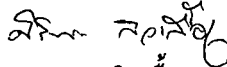
สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และอำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) จำนวน ๑ ชุด

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) มีสิทธิในระยะเวลาที่ควรในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สำหรับ "ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า" ของกลุ่มสอบคัดเลือกตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔ - ๙ ต่อ ๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔)

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ กำหนดให้พื้นที่จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) เป็นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ที่มีลักษณะงานและภารกิจแตกต่างจากเขตพื้นที่การศึกษาอื่น

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. กลุ่มสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๑.๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑.๑.๓ ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๑.๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕) ศึกษานิเทศก์ หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๖) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๗) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๑.๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒. กลุ่มคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๑.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๒.๑.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดส่วนราชการ (ที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่ากรม) นั้น

๒.๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๔) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีและ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก และคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มสอบคัดเลือก ประเมิน ๒ ภาค

ภาค ก ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา

(๒) สัมภาษณ์

๓.๒ กลุ่มคัดเลือก ประเมิน ๒ ภาค

ภาค ก ประเมินจากผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา

(๒) สัมภาษณ์

๔. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ทั้งกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกพร้อมกันตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยข้อสอบที่ใช้ในการประเมิน ภาค ก ทั้งกลุ่มสอบคัดเลือกและกลุ่มคัดเลือกให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการจัดทำ

สำหรับส่วนราชการอื่น(ที่มีฐานะเป็นกรม) นอกจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ เป็นผู้ดำเนินการประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ทั้งกลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้ง สำหรับกลุ่มสอบคัดเลือก ร้อยละ ๓๐ ของตำแหน่งว่าง และกลุ่มคัดเลือก ร้อยละ ๗๐ ของ ตำแหน่งว่าง กรณีที่กำหนดสัดส่วนแตกต่างจากที่กำหนดให้เสนอส่วนราชการพิจารณา

๖. กรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติได้ทั้ง ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก ให้มีสิทธิสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ภาค ก และ ภาค ข ต้องได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๘.๑ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ การประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก โดยให้จัดเรียงลำดับ คะแนนผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ บัญชี คือ บัญชีสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาคะแนนภาค ข ผู้ที่มีคะแนนประเมิน วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษาเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่อาวุโส มากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตาม ที่ ก.พ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน และผ่านการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นบัญชีรวม และ กรยกเลิกบัญชีรวม

๙.๑ หลังจากบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับผลคะแนน กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครแล้วให้นำรายชื่อผู้ที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้ง(ตามข้อ ๘) ของกลุ่มสอบคัดเลือกและ กลุ่มคัดเลือกมาจัดเรียงลำดับที่ใหม่ตามลำดับคะแนนผลการประเมินภาค ข จากมากไปหาน้อย เป็นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน บัญชีรวมบัญชีเดียวเพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

กรณีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกที่ได้คะแนน เท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนน ภาค ข ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอ ในการพัฒนาสถานศึกษามากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษาเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ ถ้าได้ คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตาม ที่ ก.พ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ การยกเลิกบัญชีรวม ให้อายุการขึ้นบัญชีรวม มีอายุการขึ้นบัญชี ๒ ปี นับจากวันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินบัญชีรวม

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ผ่านการพัฒนาแล้วตามลำดับที่ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ดังนี้

๑๐.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับที่ในบัญชีกลุ่มสอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก ตามจำนวนตำแหน่งว่าง ตามประกาศรับสมัคร

กรณี ที่มีตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจากบัญชีคัดเลือกก่อน

๑๐.๒ การบรรจุและแต่งตั้งหลังจากการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกแล้ว ให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน จากบัญชีรวม ตามลำดับที่และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

๑๑. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และ อำเภอนาทวี) จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกนอกเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้

วิธีการ

๑. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการจัดทำข้อสอบที่ใช้สำหรับประเมิน ภาค ก กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกตามหลักสูตรการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ แล้วให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประเมิน

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัคร โดยให้ระบุจำนวนตำแหน่งว่าง คุณสมบัติ หลักสูตรวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็น ให้ผู้สมัครทราบ

๒.๒ ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๒.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๒.๔ ดำเนินการประเมินภาค ก และ ภาค ข กลุ่มสอบคัดเลือก และคัดเลือก

๒.๕ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน แยกเป็น ๒ บัญชี คือ บัญชี สอบคัดเลือก และบัญชีคัดเลือก แล้วให้ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๖ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นบัญชีรวมบัญชีเดียว

หลังจากบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามลำดับผลคะแนน กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือก ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครแล้วให้นำรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่เหลือจากการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก กลุ่มสอบคัดเลือก และกลุ่มคัดเลือกมาจัดเรียงลำดับที่ใหม่ ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน ภาค ข จากมากไปหาน้อย เป็นบัญชีผู้ผ่านการประเมิน บัญชีรวมบัญชีเดียวตามหลักเกณฑ์ข้อ ๙ เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๓. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ผ่านการพัฒนาแล้วตามลำดับที่ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

๔. เมื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ ส่วนราชการ ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕. ให้ส่วนราชการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการสอบคัดเลือกและคัดเลือกให้มีมาตรฐาน ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๖. ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการด้วย

หลักสูตรสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔)

การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ด้วยการสอบข้อเขียน หรือทดสอบวิธีอื่น วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

๑. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๑.๒ การบริการที่ดี
- ๑.๓ การพัฒนาตนเอง
- ๑.๔ การทำงานเป็นทีม
- ๑.๕ การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- ๑.๖ การสื่อสารและการจูงใจ
- ๑.๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๑.๘ การมีวิสัยทัศน์

๒. ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๒.๑ การบริหารและการจัดการศึกษา
- ๒.๒ การบริหารแผนและงบประมาณ
- ๒.๓ การบริหารงานบุคคล
- ๒.๔ การบริหารงานวิชาการ
- ๒.๕ การบริหารงานทั่วไป

๓. ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓.๑ ความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๓) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๔) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๕) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๖) กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๗) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๘) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- (๙) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑๐) กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ
- (๑๑) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- (๑๒) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๑๓) กฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์
- (๑๔) กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- (๑๕) กฎหมายว่าด้วยบริหารกิจการอิสลาม
- (๑๖) กฎหมายว่าด้วยศูนย์การศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ในจังหวัด
ปัตตานี ยะลา นราธิวาส
- (๑๗) กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับ
ส่วนราชการนั้น (ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

๓.๒ ความรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๒) แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการที่สังกัด
- (๓) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๔) การบริหารยุคใหม่ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- (๕) การพัฒนาระบบราชการ
- (๖) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
ให้ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา และสัมภาษณ์

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ โดยไม่ต้อง
มีภาคผนวก และเอกสารเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ
การประเมิน

(๒) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยให้พิจารณา

(๒.๑) บุคลิกลักษณะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒.๑.๑) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

(๒.๑.๒) ปฏิภาณไหวพริบ

(๒.๑.๓) เจตคติทางการบริหาร

(๒.๑.๔) วุฒิภาวะ

(๒.๒) การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม
๕๐ คะแนน)

(๒.๒.๑) หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒.๒.๒) คุณธรรม จริยธรรม

(๒.๒.๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพ และแบบแผนพฤติกรรม
ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ
ตั้งคณะกรรมการประเมินตาม (๑) และ (๒) คณะละไม่น้อยกว่า ๕ คน ทั้งนี้ อาจกำหนด
ให้มีคณะกรรมการประเมินมากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสมและจำเป็น

หลักสูตรคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานี
และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔)

การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ
จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้ดำเนินการประเมินจากผลงาน
ที่ประสบความสำเร็จ (ประวัติ/ผลงาน) และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก ประเมินจากผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ประวัติ/ผลงาน) (คะแนนเต็ม
๒๐๐ คะแนน) โดยให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวก
และเอกสารเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบ
การประเมิน

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนาสถานศึกษา
และสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) ประเมินวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการ และข้อเสนอในการพัฒนา
สถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ โดยไม่ต้อง
มีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบ
การประเมิน

(๒) สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยให้พิจารณา

(๒.๑) บุคลิกลักษณะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒.๑.๑) บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา

(๒.๑.๒) ปฏิภาณไหวพริบ

(๒.๑.๓) เจตคติทางการบริหาร

(๒.๑.๔) วุฒิภาวะ

(๒๒) การเป็นผู้ยึดมั่นในหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๒.๒.๑) หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒.๒.๒) คุณธรรม จริยธรรม

(๒.๒.๓) จรรยาบรรณของวิชาชีพ และแบบแผนพฤติกรรม
ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้งในส่วนราชการ ตั้งคณะกรรมการ
ประเมินตาม (๑) และ (๒) คณะละไม่น้อยกว่า ๕ คน ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการประเมิน
มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ที่ ศธ 0206.3/ว23



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

13 ธันวาคม 2548

เรื่อง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว17 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแสดงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความคล่องตัว ก.ค.ศ.จึงกำหนด “ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า” เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามบัญชีแสดงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิราศ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มมาตรฐานตำแหน่งที่ 2

โทร. 0 2280 2828

โทรสาร 0 2280 1029

บัญชีแสดงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ 0206.3/ว23 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2548)

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
1.	ครู	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็น เวลา 2 ปี โดยผ่านประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ค.ศ. หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) สายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ 3
2.	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า	1. ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ขึ้นไป หรือ 2. ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 หรือ 3. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็น ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ระดับ 6

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
3.	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อย กว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
4.	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือ เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.3 หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ หรือ ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มี ประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.3 หรือไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือ ดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	ตำแหน่งสายงานบริหาร ในสถานศึกษาซึ่งรับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าระดับ 8

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะด้านประสบการณ์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
5.	ผู้อำนวยการ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ผู้อำนวยการประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษา กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัด ซึ่งรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 8
6.	ศึกษานิเทศก์	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า	1. ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิ ปริญญาโทขึ้นไป หรือ 2. ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6

หมายเหตุ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง หากมิได้กำหนด
ไว้ในบัญชีนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย