



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกระทรวง เลขธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ งามพันธุ์)

เลขธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๕๓

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓)**

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร โดยการสอบข้อเขียน การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา หรือหนังสือรับรองสิทธิผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๓. การคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินใจ ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๓.๑ สอบข้อเขียน ภาค ก ก่อน ผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๒ ประเมิน ภาค ข การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินภาค ข ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๔. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสอบภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากคะแนนสอบภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ขึ้นบัญชีตามลำดับคะแนนรวมสูงสุดจากมากไปน้อย และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก หรือได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเดิมเป็นอันยกเลิก

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีและผ่านการพัฒนา ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

วิธีการ

๑. อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการตั้งคณะกรรมการสรรหาและให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัครบุคคล โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง คุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

๔. คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนก่อนการสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๖. ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ก่อนการประเมินไม่น้อยกว่าห้าวัน

๗. ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศผลการคัดเลือก และสำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการ พัฒนาผู้ผ่านการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. เมื่อสำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการพัฒนาแล้ว ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง

๙. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด / กรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ภาค ก การสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความสามารถด้านการวิเคราะห์การบริหารงานในหน้าที่

- ๑.๑ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๒ แผนการศึกษาแห่งชาติระยะ ๑๕ ปี ฉบับปัจจุบัน
- ๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับปัจจุบัน
- ๑.๔ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของกระทรวงศึกษาธิการ และแผนบริหารราชการแผ่นดิน
- ๑.๕ การปฏิรูปการศึกษาและการนำไปสู่การปฏิบัติ
- ๑.๖ การบริหารการจัดการศึกษาใน กศน. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร
- ๑.๗ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคลท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๒. ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้

- ๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.๔ พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๖ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.๗ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒.๘ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๒.๙ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๒.๑๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒.๑๑ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๑๒ พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑

- ๒.๑๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๑๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒.๑๕ กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติการกิจตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่สำนักงาน กศน. จะประกาศเพิ่มเติม

ภาค ข การประเมินสมรรถนะทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม

๒๐๐ คะแนน)

๑. การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีการที่เหมาะสมให้ครอบคลุมทุกสมรรถนะ ต่อไปนี้

๑.๑ การบริหารคน

๑.๑.๑ การปรับตัวและความยืดหยุ่น

๑.๑.๒ ทักษะในการสื่อสาร

๑.๑.๓ การประสานสัมพันธ์

๑.๒ ความรอบรู้ในการบริหาร

๑.๒.๑ การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง

๑.๒.๒ การมีจิตมุ่งบริการ

๑.๒.๓ การวางแผนกลยุทธ์

๑.๓ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๓.๑ รับผิดชอบตรวจสอบได้

๑.๓.๒ การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๓.๓ การบริหารทรัพยากร

๑.๔ การบริหารอย่างมืออาชีพ

๑.๔.๑ การตัดสินใจ

๑.๔.๒ การคิดเชิงกลยุทธ์

๑.๔.๓ ความเป็นผู้นำ

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ประเมินบุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา ปฏิภาณไหวพริบ เจตคติทางการบริหารและวุฒิภาวะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๒ ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารซึ่งมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม