



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๘

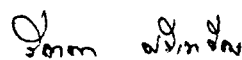
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ให้หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตามหนังสือที่อ้างถึง ส่วนผลการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงอยู่ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ให้ใช้ได้ต่อไปจนครบอายุบัญชีตามที่กำหนดในประกาศนั้น

จึงเรียนมาโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางรัตนา ศรีเหรัญ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) รักษาการแทน
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๕๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓)

โดยที่มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขัน อาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

๑. มีมติคณะรัฐมนตรี หรือทางราชการมีเงื่อนไขให้รับโอนโรงเรียนเอกชน หรือโรงเรียนอื่นใดมาเป็นโรงเรียนรัฐบาล หรือเงื่อนไขผูกพันอื่นที่ทางราชการให้ไว้เป็นการเฉพาะให้บรรจุและแต่งตั้ง
๒. มีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษ หรือโครงการนักเรียนทุนรัฐบาล
๓. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ไม่มีผู้สมัคร
๔. ดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ได้จำนวนคนไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ประกาศ
๕. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ไปดำรงตำแหน่งในพื้นที่ที่เป็นเกาะหรือบนภูเขาสูงที่ไม่สามารถเดินทางด้วยพาหนะใด ๆ ได้สะดวกตลอดปี หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความมั่นคงของประเทศตามประกาศของกระทรวงการคลัง หรือกระทรวงมหาดไทย หรือกระทรวงอื่น หรือพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ซึ่งมีสภาพหรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้เป็นพื้นที่พิเศษ)
๖. การบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา พนักงานราชการ ครูสอนศาสนาอิสลาม ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน ไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
๗. ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษอื่น ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนด โดยได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ.

วิธีการ

๑. วิธีการคัดเลือก

๑.๑ กรณีคัดเลือกตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ ด้วยการสัมภาษณ์

๑.๒ กรณีคัดเลือกตามข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือกโดยการสอบ และประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ ด้วยการสัมภาษณ์

๑.๓ กรณีคัดเลือกตามข้อ ๖ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือกโดยการสอบ และประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ ด้วยการสัมภาษณ์ และประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักสูตรการคัดเลือก ให้ใช้หลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา อาจมอบหมายให้หน่วยงานการศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. การดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๑.๒ หรือ ข้อ ๑.๓ ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุหลักสูตรการคัดเลือก จำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิทราบ

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือก ให้รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยให้ยื่นสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศ

๕.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ ที่ทำการของหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือก

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๕.๕ ให้ประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ข มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาค ค มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนภาค ค เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๖. การดำเนินการคัดเลือก หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๗. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่
ที่คัดเลือกได้ โดยใช้หนังสือเรียกตัว และให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว
- ๗.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว
- ๗.๓ ลำดับที่ผู้คัดเลือกได้ที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๗.๔ รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๗.๕ วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- ๗.๖ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๘. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ครบตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร
โดยไม่ขึ้นบัญชี

๙. ให้ส่วนราชการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารจัดการในการดำเนินการ
คัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๑๐. หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย

หลักสูตรการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗/เมษายน ๒๕๕๓)

ภาค ก ความรอบรู้ทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติของวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรอบรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๑.๒ กฎหมาย (พระราชบัญญัติ) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๒.๑ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๒.๒ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒.๓ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒.๔ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒.๕ กฎหมายการบริหารและการจัดการศึกษาของส่วนราชการ

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติของวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย

๒.๒ คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยม

๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ

๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบข้อเขียน
ในเรื่องต่อไปนี้

๑. หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

๒. การจัดการเรียนรู้

๓. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๔. การพัฒนาผู้เรียน

๕. การบริหารจัดการชั้นเรียน

- ๖. การวิจัยทางการศึกษา
- ๗. สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๘. การวัดและประเมินผลการศึกษา

ภาค ค ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ด้วยวิธีการสังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก
 - ๑.๑ ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
 - ๑.๒ การประกอบคุณความดี
 - ๑.๓ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
 - ๑.๔ การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - ๑.๕ เจตคติและอุดมการณ์
 - ๒. ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยให้นำเสนอรายงาน ๕ - ๑๐ หน้า ตามแบบที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด
 - ๒.๑ การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๒.๒ การพัฒนาตนเอง พัฒนางาน
 - ๒.๓ การจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียน
 - ๒.๔ การดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
 - ๒.๕ ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน
-