

ความตกลง

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(๒) แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(๓) ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง รายละเอียดชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. การจัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิมทุกตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมและระดับเดิมในกรอบอัตรากำลังใหม่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันแจ้งมติ

๒. ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่กำหนดในสถานศึกษา ต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. - การกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับสูงขึ้นตามกรอบอัตรากำลัง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพิ่มสูงขึ้น

๔. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามกฎ ก.ค.ศ. ใน ๔ สายงาน คือ สายงานนิติการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการศึกษา และสายงานทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องผ่านการประเมินค่างานและการประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่เพิ่มจำนวนตำแหน่งตามที่กรอบอัตรากำลังกำหนด

๕. การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต้องอยู่ภายใต้งบประมาณที่ได้รับ และไม่ทำให้งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนเฉลี่ย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

วธก สรธีรณี

(นางรัตนา สรธีรณี)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด

๑. กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งไปกำหนดในกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด เป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ระดับ โดยไม่มีเงื่อนไขย้ายตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ หากดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

๑.๒ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด เป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ระดับ โดยมีเงื่อนไขย้ายตำแหน่งว่า “ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อน จึงจะกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้” เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ให้จัดผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนด ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาว่าตำแหน่งดังกล่าวมีปริมาณงานและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้ ให้ดำเนินการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด เมื่อ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว จึงสรรหามุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต่อไป

๑.๓ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนดเป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขย้ายตำแหน่งว่า “กรณีที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ” ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ หากดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน

๑.๔ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนดเป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขย้ายตำแหน่งว่า “ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย” เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและผู้ดำรง

ตำแหน่งมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ
อาจพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้หลังจากดำเนินการจัดคนลงกรอบใหม่ครั้งแรกแล้ว (หลังจาก
แจ้งมติแล้ว ๖๐ วัน)

๑.๕ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด เป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไข
ท้ายตำแหน่งว่า “กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลง ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ” เช่น ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/
ชำนาญการ หรือตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตามที่คุณดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือ ผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่ง
และอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ หากดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
กรณีที่มิใช่เหตุผลความจำเป็นและผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติอาจพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้
หลังจากดำเนินการจัดคนลงกรอบใหม่ครั้งแรกแล้ว (หลังจากแจ้งมติแล้ว ๖๐ วัน)

๒. กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งว่างไปกำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบ
อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีกรอบอัตรากำลังเดิมต่ำกว่ากรอบอัตรากำลังใหม่
ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างและมีอัตรา
เงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม
หรือตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่างและมีอัตราเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้จัดสรรตามลำดับความเหมาะสมและ
ความขาดแคลนอัตรากำลัง

๒.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีกรอบอัตรากำลังเดิมสูงกว่ากรอบอัตรากำลังใหม่
ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างและมีอัตรา
เงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ากรอบใหม่ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้จัดสรรตามลำดับความเหมาะสมและความขาดแคลน
อัตรากำลัง

๒.๓ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่หมดความจำเป็น เช่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีเงื่อนไข ให้ยุบเลิกตำแหน่งมากำหนด โดยเสนอให้ ก.ค.ศ. พิจารณากำหนด

๓. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สั่งแต่งตั้งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งเดิม
ระดับเดิม แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

