



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกระทรวง เลขานุการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ งามพันธุ์)

เลขานุการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๕๓

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ไว้ดังนี้

**หลักเกณฑ์**

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน ไม่น้อยกว่า ๗ คน เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๒. คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง การประเมิน ประวัติ ผลงาน วิทยทัศน และแนวทางการพัฒนา กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ตามหลักสูตรที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์บริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และรับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ศศ. ๓ หรือ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๘

๓.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา หรือหนังสือรับรองสิทธิผู้ประกอบ- วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

/๔. การคัดเลือก...

๔. การคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินใจ ให้ดำเนินการต่อเนื่อง ดังนี้

๔.๑ สอบข้อเขียนตามภาค ก และต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๔.๒ ประเมินตามภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติ ผลงาน วิทยุทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๔.๓ เกณฑ์การตัดสินใจ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสอบภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากคะแนนสอบภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ขึ้นบัญชีตามลำดับคะแนนรวมสูงสุดจากมากไปน้อย และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก หรือได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเดิมเป็นอันยกเลิก

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีและผ่านการพัฒนา ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

#### วิธีการ

๑. ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัคร โดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง คุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และข้อความอื่น ๆ ที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าห้าวัน

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔. คณะกรรมการสรรหา อาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสอบข้อเขียนและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่หลักสูตรกำหนดและประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๖. ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันออกคำสั่ง

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

## หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้

ภาค ก การสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

### ๑. ความสามารถด้านการวิเคราะห์การบริหารงานในหน้าที่

- ๑.๑ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๒ แผนการศึกษาแห่งชาติ ระยะ ๑๕ ปี ฉบับปัจจุบัน
- ๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับปัจจุบัน
- ๑.๔ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของกระทรวงศึกษาธิการ และแผนบริหารราชการแผ่นดิน
- ๑.๕ การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
- ๑.๖ การบริหารการจัดการศึกษาใน กศน. จังหวัดและกรุงเทพมหานคร
- ๑.๗ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคลท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

### ๒. ความสามารถด้านการวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้

- ๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.๔ พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๖ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.๗ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒.๘ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๒.๙ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๒.๑๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- ๒.๑๑ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๑๒ พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๑๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒.๑๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.๑๕ กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติการกิจ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่สำนักงาน กศน. จะประกาศเพิ่มเติม

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคล ด้วยวิธีการที่เหมาะสม โดยพิจารณาถึง

- ๑.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา
- ๑.๒ ปฏิภาณไหวพริบ
- ๑.๓ เจตคติทางการบริหาร
- ๑.๔ วุฒิภาวะ

๒. ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้จัดทำเอกสารซึ่งมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องมีภาคผนวก และเอกสารเพิ่มเติม