



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งมาตรฐานตำแหน่งคณาจารย์ และมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนุ ขวัญเดช)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐, ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔ - ๙ ต่อ ๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ได้มาซึ่งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการจัดการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัย
ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมถึงการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ มาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันการอาชีวศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจ
การบริหารและบริหารของแต่ละสถาบันการอาชีวศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๓ (๖) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ ของคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑
และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังนี้

ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ก. การสรรหาอาจารย์ในสถาบันการอาชีวศึกษา

ดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๑. การสอบแข่งขัน
๒. การคัดเลือก

ข. การกำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะใช้ในการสรรหา

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑. การสอบแข่งขัน

กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา
ตามความต้องการจำเป็นของสถาบันการอาชีวศึกษา เพื่อใช้ในการสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. การคัดเลือก

กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาตามความต้องการจำเป็น
ของสถาบันการอาชีวศึกษา ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งว่าง
ที่มีอัตราเงินเดือนและเป็นตำแหน่งที่ไม่มีเงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง



ค. การดำเนินการสรรหา

ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาพิจารณาดำเนินการสรรหา โดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก กรณีใดกรณีหนึ่ง ได้ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงบริบทของสาขาวิชาและสถาบันการอาชีวศึกษา และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

กรณีที่ ๑ การสอบแข่งขัน

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขัน

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสถาบันการอาชีวศึกษาอาจร่วมกัน กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือประสบการณ์วิชาชีพ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา และเห็นว่ามีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอน ในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาที่เปิดรับสมัครเป็นการเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. หลักสูตรการสอบแข่งขันแบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ตามหลักสูตรที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. การดำเนินการสอบ ภาค ก

๓.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการสอบ ภาค ก

๓.๑.๒ กำหนดรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๑) รายละเอียดของหลักสูตรในการสอบแข่งขัน ภาค ก ให้สอดคล้องกับหลักสูตรการสอบแข่งขันแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งอาจารย์ ตัวชีวิต น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน

๒) วิธีการ รูปแบบ และเงื่อนไขในการสมัคร และค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓) วิธีการแจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข และเงื่อนไขการคงบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข

๔) เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ให้มีระยะเวลาที่เหมาะสม โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองปี

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการตามข้อ ๓.๑.๑ - ๓.๑.๒ แล้ว ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้รายงาน ก.ค.ศ. เพื่อทราบด้วย



๓.๒ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ จัดทำประกาศรับสมัครตามรายละเอียดที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด รวมทั้งคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ และประกาศรับสมัคร

๓.๒.๒ รับสมัครสอบแข่งขันตามวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓.๒.๓ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ก่อนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก

ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขัน รวมทั้งดำเนินการอื่นตามความจำเป็น

๓.๒.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ แยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา และประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก รวมทั้งระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ โดยประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

๓.๒.๕ จัดให้มีการดำเนินการสอบ ภาค ก

๓.๒.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ แยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา ระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข พร้อมทั้งวิธีการแจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข และเงื่อนไขการคงบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข รวมทั้งระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ โดยให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

๓.๒.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิตหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่อยู่ในสถาบันการอาชีวศึกษานั้น ๆ และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม โดยให้แต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข

สำหรับกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ได้มากกว่าหนึ่งชุด

๓.๒.๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข โดยแยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา และแยกตามสถาบันการอาชีวศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามที่ประกาศไว้ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ภาค ข รวมทั้งระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ โดยให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ



๓.๒.๙ ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะผู้ที่มีคะแนน ภาค ข ผ่านเกณฑ์ การตัดสินตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด เป็นรายสถาบันการอาชีวศึกษา โดยเรียงลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปน้อย แยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ ควรทราบ และให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ

๓.๒.๑๐ กำกับ ติดตาม การดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การบริหารจัดการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ภาค ก อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา อาจมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ หรืออาจตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันได้ตามความเหมาะสม

๔. ให้ผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข แจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข ตามวิธีการและเงื่อนไขที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด หากมีการประเมิน ภาค ข ในสถาบันการอาชีวศึกษาหลายแห่งพร้อมกัน ให้ผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข เลือกสถาบันการอาชีวศึกษาที่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น

๕. การดำเนินการประเมิน ภาค ข ให้สถาบันการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๕.๑ จัดทำข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่าง แยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาตามความต้องการจำเป็น ของสถาบันการอาชีวศึกษา แจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๕.๒ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการประเมิน ภาค ข

๕.๓ กำหนดรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๕.๓.๑ รายละเอียดของหลักสูตรในการประเมิน ภาค ข ให้สอดคล้องกับหลักสูตร การสอบแข่งขันแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งอาจารย์ วิธีการประเมิน ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน

๕.๓.๒ วิธีการ รูปแบบ และเงื่อนไขในการสมัคร และค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๕.๔ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิตหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่อยู่ในสถาบันการอาชีวศึกษานั้น ๆ และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม โดยให้เสนอกรรมการ คนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ที่มีสิทธิ เข้ารับการประเมิน ภาค ข

สำหรับกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ได้มากกว่าหนึ่งชุด

เมื่อสถาบันการอาชีวศึกษาดำเนินการตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ แล้ว ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้รายงาน ก.ค.ศ. เพื่อทราบด้วย

๕.๕ การประเมิน ภาค ข ครั้งแรกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ จัดให้มีการดำเนินการ ประเมิน ภาค ข ตามประกาศรายชื่อตามข้อ ๓.๒.๘



๕.๖ เมื่อดำเนินการประเมิน ภาค ข เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมิน ภาค ข ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๖. กรณีที่มีตำแหน่งว่างภายหลัง

๖.๑ ให้สถาบันการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๖.๑.๑ ให้ดำเนินการตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ แล้วจัดให้มีการดำเนินการประเมิน ภาค ข ตามประกาศรายชื่อตามข้อ ๖.๓.๒

๖.๑.๒ เมื่อดำเนินการประเมิน ภาค ข เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมิน ภาค ข ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๖.๒ ให้ผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข แจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข ตามเงื่อนไขและวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามข้อ ๖.๓.๑ หากมีการประเมิน ภาค ข ในสถาบันการอาชีวศึกษาหลายแห่งพร้อมกัน ให้เลือกสถาบันการอาชีวศึกษาที่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น

๖.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๖.๓.๑ ประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง แยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา ตามความต้องการจำเป็นของสถาบันการอาชีวศึกษา พร้อมทั้งระบุเงื่อนไข การแจ้งความประสงค์ในการเข้ารับการประเมิน ภาค ข และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบโดยประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตหรือทางสื่อต่าง ๆ

๖.๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข โดยแยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา และแยกตามสถาบันการอาชีวศึกษาที่มีตำแหน่งว่างตามที่ประกาศไว้ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ภาค ข รวมทั้งระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบแข่งขันควรทราบ โดยให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตหรือทางสื่อต่าง ๆ

๗. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง โดยทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง โดยให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

๗.๑.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๗.๑.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๗.๑.๓ ลำดับที่ที่ผู้สอบแข่งขันได้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑.๔ ที่ตั้งของสถาบันการอาชีวศึกษาที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑.๕ วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑.๖ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร



ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๗.๑ แล้วให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการบรรจุและแต่งตั้ง เสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณานุมัติ

๗.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และประกาศรับสมัคร ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเมื่อบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นอันยกเลิก

เมื่อดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข

๘.๑ ผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ที่ยังไม่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ภาค ข ให้คงรายชื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ไว้ โดยมีเงื่อนไขและระยะเวลาการขึ้นบัญชีตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

๘.๒ กรณีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข เข้ารับการประเมิน ภาค ข ไปแล้ว แต่ไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่ได้เป็นผู้ถูกยกเลิกรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตามเงื่อนไขข้อ ๘ กรณีใดกรณีหนึ่ง หรือทั้งสองกรณี ให้คงรายชื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ไว้ตามเดิม โดยมีระยะเวลาการขึ้นบัญชีตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

๙. การยกเลิกผู้สอบแข่งขันได้รายใดออกจากบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข จะยกเลิกได้เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๙.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๙.๒ ขอสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๙.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

กรณีผู้สอบแข่งขันได้รายใดถูกยกเลิกรายชื่อออกจากบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ตามข้อ ๙.๓ และ ๙.๔ และ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาวินิจฉัยแล้วว่า มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร อาจให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ไว้ตามเดิมได้ ทั้งนี้ มีระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

กรณีที่ ๒ การคัดเลือก

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกไว้ดังนี้

๑. การดำเนินการคัดเลือกในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาใด กลุ่มวิชาหรือสาขาวิชานั้นต้องไม่มีบัญชีผู้ผ่าน ภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข ที่ยังไม่ครบอายุการขึ้นบัญชี

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด



๒.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

๒.๓.๑ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถาบันการอาชีวศึกษาหรือสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษา และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนระดับปริญญา ในสถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือรวมกัน ในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาที่สมัครคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่สอนย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๒.๓.๒ พนักงานราชการในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนระดับปริญญา ในสถาบันอุดมศึกษา ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือรวมกัน ในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาที่สมัครคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยนับระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่สอนย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

กรณีผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๓.๑ และข้อ ๒.๓.๒ สามารถนำระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่สอนในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาที่สมัครคัดเลือกฯ มานับรวมกันได้ โดยต้องเป็นกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา เดียวกัน

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสถาบันการอาชีวศึกษาอาจารย์ร่วมกันกำหนด เงื่อนไขเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือประสบการณ์วิชาชีพ ที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรีของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา และเห็นว่ามี ความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอน ในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาที่เปิดรับสมัครเป็นการเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา

๓. องค์ประกอบการประเมิน (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๑ ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจาก เอกสารหลักฐาน โดยพิจารณาในประเด็นดังนี้

๓.๑.๑ ประวัติการศึกษา

๓.๑.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาที่เข้ารับการคัดเลือก ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชา ในแต่ละด้านดังนี้

- ๑) การจัดการเรียนการสอน และการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
- ๒) การวิจัยและงานวิชาการอื่น
- ๓) การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ
- ๔) การส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- ๕) การดำเนินงานตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน

๓.๒ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา ในประเด็นดังนี้

๓.๒.๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล พิจารณาจากท่วงที วาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และปฏิภาณในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และทักษะการสื่อสาร



๓.๒.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ อุทิศตนความเป็นอาจารย์ และภาวะผู้นำ
ทางวิชาการ

๓.๒.๓ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๒.๔ ทักษะคติและความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาดี
รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาร่วมกับสถาบันการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๔.๑ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๔.๒ กำหนดรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๔.๒.๑ รายละเอียดขององค์ประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับองค์ประกอบการประเมิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งอาจารย์ วิธีการประเมิน ตัวชี้วัด
น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน

๔.๒.๒ วิธีการ รูปแบบ และเงื่อนไขในการสมัคร และค่าธรรมเนียมในการสมัคร

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ แล้ว ให้เสนอ

อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป
ทั้งนี้ ให้รายงาน ก.ค.ศ. เพื่อทราบด้วย

๕. ให้สถาบันการอาชีวศึกษาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน
แต่ไม่เกิน ๕ คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิต
หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่อยู่ในสถาบันการอาชีวศึกษานั้น ๆ และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม
โดยให้เสนอกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
กับผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

สำหรับกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินได้มากกว่าหนึ่งชุด

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำประกาศรับสมัครตามรายละเอียดที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษากำหนด รวมทั้งคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ระเบียบว่าด้วย
การปฏิบัติของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ควรทราบ และประกาศรับสมัคร

๖.๒ รับสมัครคัดเลือกตามวิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องตามประกาศ
รับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ก่อนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก รวมทั้งดำเนินการอื่นตามความจำเป็น

๖.๔ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ
แยกตามกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชา และประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมิน รวมทั้งระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติ
ของผู้เข้าสอบและระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกควรทราบ
โดยประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ต หรือทางสื่อต่าง ๆ



๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการอาชีวศึกษาบัณฑิตหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่อยู่ในสถานบันการอาชีวศึกษานั้น ๆ และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม โดยให้ตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

สำหรับกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินได้มากกว่าหนึ่งชุด

๖.๖ จัดให้มีการดำเนินการคัดเลือก

๖.๗ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ รวมถึงข้อความอื่นที่ผู้ได้รับการคัดเลือกควรทราบ โดยให้ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ตลอดทั้งประชาสัมพันธ์ทางอินเทอร์เน็ตหรือทางสื่อต่าง ๆ

๖.๘ กำกับ ติดตาม การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การบริหารจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือก อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา อาจมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือสถาบันการอาชีวศึกษา เป็นผู้ดำเนินการหรืออาจตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

๗. การบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๗.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และประกาศรับสมัคร ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเมื่อบรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

๗.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถาบันการอาชีวศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๗.๔ เมื่อดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ง. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ และตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จ. การดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้นได้ และรายงานให้ ก.ค.ศ. ทราบ

หากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาหรือวินิจฉัย



หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ในสถาบันการอาชีวศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

๑. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผล จากข้อความ และความสามารถในการอ่านภาษาไทย ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย รวมถึง ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตลอดจนการประเมินความเพียงพอของข้อมูล และความรู้ความเข้าใจในหลักการสื่อสารภาษาอังกฤษ โดยใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสม ทั้งในเชิงความหมายและบริบท ที่แสดงถึงความสามารถ ในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการอ่าน และการเขียนภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอนและความรอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา และการปฏิบัติการสอน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน (สาขาวิชา) (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสอบปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติการสอนในกลุ่มวิชาหรือสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องระบุวิธีการทดสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้ชัดเจน

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินจากทักษะการถ่ายทอดความรู้ และสัมภาษณ์

